Сунушталган үлгү

**Пайда болуу мүмкүндүгү жөнүндө же пайда болгон кызыкчлыктардын кагылышуусу жөнүндө**

**кабарлама/арыз**

Мен, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(аты-жөнү., ээлеген кызмат орду)

Төмөнкүлөр жөнүндө кабарлайм:

1) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(кызыкчылыктардын кагылышуусунун пайда болуусуна алып келиши мүмкүн болгон же алып келген кырдаалды сүрөттөө)

2) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(жеке кызыкчылыгынын сүрөттөлүшү)

3) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(аны аткарууга жеке кызыкчылыгы терс таасирин тийгизиши мүмкүн болгон же терс таасирин тийгизген кызматтык милдеттердин сүрөттөлүшү)

3) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(кызыкчылыктардын кагылышуусун өз алдынча жөнгө салуу боюнча сунуштар)

4) Тиркеме: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(кабарлама/арызда баяндалганды тастыктаган бардык материалдар жана документтер)

2020-ж. «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Сот аткаруучу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(колу) (колдун чечмелениши)

Таанышты:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(түздөн-түз жетекчинин, кызмат орду, аты-жөнү) (дата, колу)

2020-жылдын «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_катталды.